

# Riwayat Hidup

## **Yulia Rahmawati**

Surabaya, 24 July

### **Education :**

Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS), Surabaya  
Sarjana Teknik Kimia

### **Profesional Experience :**

- Quality Assurance Koordinator (Quality Control, Quality Assurance & RnD)
- Ketua Halal Internal Sistem Jaminan Halal PT. Citra Nutrindo Langgeng
- Management Representatif RSPO System
- Food Safety Team & Internal Auditor (ISO, HACCP, GMP, Halal HAS 23000, Kosher, RSPO)
- Dual system workplace trainer
- Narasumber dan Penguji AdAIB

# Riwayat Hidup

## **Certified & Competency :**

- Certified Validation of Chemical Testing Methods (based on ISO 17025:2008) – BSN
- Certified HAS 23000 Halal Assurance System - LPPOM MUI East Java
- Certified Understanding of SNI ISO / IEC 17025: 2008 – BSN
- Certified FSSC (based on PAS 22000 : 2008) – Premysis
- Certified Internal Auditor Quality Management System (ISO 9001:2015) – bsi
- Certified RSPO Supply Chain Certification Standard – REI
- Certified Leadership (Training for First time Supervisor & Manager) – BWI
- Certified Internal Auditor Training (IAT) -ISO 22000 - bsi
- Certified Allergen Management Course - bsi
- Certified ISO 9001: 2015 – bsi
- Certified Dual System Workplace Trainer (AdA) - IHK Trier Germany & Kadin Jatim
- Certified Food Safety Management System ISO 22000 & HACCP – REI
- Certified Laboratory Quality System Requirement Training Course (ISO / IEC17025: 2017)
- Workshop On (3-Monochloro Propanediol (3-MCPD) & GlycidylEsters (GE) in Oil Palm Industries) - Seafast Center (IPB)
- Certified Understanding RSPO Supply Chain 2020 -SAI Global Indonesia

# **PELAKSANAAN PENDIDIKAN VOKASI**

**PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG**

**By: Tim Vokasi PT.CNL**



PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG



# CNL's Products



# CNL's International Market

98% International Market

- 
- Afghanistan
  - Algeria
  - Angola
  - Australia
  - Azerbaijan
  - Bangladesh
  - Benin
  - Bulgaria
  - Burkina Faso
  - Brazil
  - Cote D'Ivoire
  - Cameroon
  - China
  - Colombia
  - Congo
  - Djibouti
  - Egypt
  - Ethiopia
  - Greece
  - Gambia
  - Georgia
  - Ghana
  - Haiti
  - Hungary
  - Iran
  - Israel
  - Kazakhstan
  - Kenya
  - Libya
  - Mali
  - Mauritania
  - Madagascar
  - Malawi
  - Mozambique
  - Nigeria
  - Oman
  - Philippines
  - Qatar
  - Romania
  - Russia
  - Saudi Arabia
  - Senegal
  - Somalia
  - South Africa
  - South Korea
  - Sri Lanka
  - Togo
  - Turkey
  - United Arab Emirates
  - USA
  - Uzbekistan
  - Vietnam
  - Yemen
  - Zambia
  - Zimbabwe

# Latar Belakang

- Kesulitan mencari tenaga kerja yang memiliki kompetensi yang sesuai kriteria perusahaan
- Memangkas Masa Percobaan pada penerimaan karyawan baru
- Antisipasi masalah internal Perusahaan (UMK tinggi, Perubahan minat pembeli)
- Mengantisipasi kebutuhan tenaga di masa-masa sulit (pandemi)
- Ketidaksesuaian antara kompetensi dasar yang ada di Dunia Pendidikan dan Dunia Industri
- Mencetak tenaga kerja yang siap kerja sesuai kompetensi yang diharapkan Perusahaan



# Keuntungan Pelaksanaan Pendidikan Vokasi

## **BAGI PERUSAHAAN TEMPAT LATIHAN**

- Menghasilkan Karyawan yang Loyal
- Pengeluaran biaya yang lebih rendah (masa percobaan, overtime, Penyaringan, Salah rekrut dapat dihindari)
- Ketidakketergantungan user / perusahaan terhadap karyawan
- Terdapat kompetensi internal positif (antar karyawan)
- Produktivitas, Kualitas dan SHE tetap stabil pada saat ada tenaga kerja baru
- Penyelarasan kompetensi dasar yang ada di Dunia Pendidikan dan Dunia Industri

## **BAGI PESERTA PELATIHAN**

- Mendapat kesempatan latihan ditempat kerja yang nyata
- Yang diajarkan adalah apa yang diperlukan perusahaan
- Kompetensi KSA (Knowledge, Skill & Attitude) terpenuhi & Siap kerja

## **BAGI SEKOLAH**

- Menurunkan Investasi untuk peralatan yang digunakan praktek
- Teknologi terbaru diperusahaan dapat dipelajari





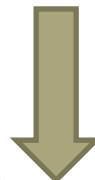
# Bagaimana Agar Bermanfaat Untuk Perusahaan

## Jika Bermanfaat Tidak Jadi Beban Perusahaan

- Menjadi manfaat :
1. Persiapan yang matang dalam menjalankan Dual System
  2. Rencana Pendidikan harus jelas dan disampaikan
  2. Kompetensi keahlian harus dikuasai pemegang
  3. Komunikasi Pokmi (kelompok Mitra) baik

## Bentuk kontribusi untuk Perusahaan saat Pemagangan :

*Pengurangan beban kerja pada karyawan untuk dialihfungsikan ke kegiatan lain → tingkat kemampuan pemegang meningkat*



**Keuntungan Perusahaan dan Sekolah Kejuruan**

## LANGKAH-LANGKAH DALAM MENJALANKAN DUAL SYSTEM



# 1. Persiapan pendidikan vokasi

## 1.1 Memeriksa Prasyarat Pendidikan Vokasi

Memiliki Pelatih Tempat Kerja yang tersertifikasi.

Hingga saat ini PT. CNL memiliki 2 Orang Pelatih tempat kerja yang telah tersertifikasi.

## 1.2. Menentukan Bidang Profesi dan pihak eksternal

Dilakukan penandatanganan MoU dengan pihak SMKN, diantaranya mengatur tentang

- a. Bidang profesi
- b. Waktu Pendidikan di dunia industri
- c. Hak dan Kewajiban para Pihak





**PERJANJIAN KERJASAMA PEMAGANGAN  
DUAL SYSTEM  
(DUNIA INDUSTRI & DUNIA PENDIDIKAN)  
PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG & SMKN 5 SURABAYA**



Nomor : CNL/06.2/E/06/12/17/01

Nomor :

Pada tanggal \_\_\_\_\_ yang bertandatangan dibawah ini :

1. **PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG**, beralamat di Jl.Rungkut Industri 1 No.21,Surabaya, dalam hal ini diwakili oleh \_\_\_\_\_ selaku \_\_\_\_\_, dari dan oleh karenanya sah serta berwenang bertindak untuk dan atas nama **PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG**, selanjutnya disebut "**PIHAK PERTAMA**"
2. **SMK NEGERI 5 SURABAYA**, beralamat di Jalan Mayjen Prof. Dr. Moestopo 167-169 Surabaya, dalam hal ini diwakili oleh \_\_\_\_\_ selaku \_\_\_\_\_ dari **SMK NEGERI 5 SURABAYA**, untuk selanjutnya disebut sebagai, "**PIHAK KEDUA**".

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA yang (selanjutnya secara bersama-sama disebut PARA PIHAK dan masing-masing sebagai "PIHAK") sepakat untuk mengikatkan diri dalam suatu Perjanjian Pemagangan, dengan terlebih dahulu mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut :

1. Bahwa PIHAK PERTAMA adalah perusahaan yang mendistribusikan, memasarkan dan mengekspor produk untuk konsumen dengan produk berbasis bahan baku minyak nabati yaitu kelapa sawit yang berkualitas dan teknologi tinggi, secara umum, produk yang dihasilkan oleh PT. Citra Nutrindo Langgeng dapat dikategorikan mejadi Margarine, Shortening, Butter Oil Substitute dan Frying Fats.
2. Bahwa PIHAK KEDUA adalah SMK NEGERI 5 SURABAYA, yang berlokasi di Jalan Mayjen Prof. Dr. Moestopo 167-169 Surabaya dengan beberapa bidang keahlian, diantaranya : Teknik Kimia (Kimia Analis & Kimia Industri), Teknik Permesinan, Teknik Listrik, Teknik Alat Berat, dll)

Berdasarkan pertimbangan tersebut diatas, PARA PIHAK sepakat untuk mengadakan kerjasama yang dituangkan didalam Perjanjian Pemagangan dengan syarat dan ketentuan sebagai berikut :

**Pasal 1  
KESEPAKATAN**

PIHAK PERTAMA bersedia menerima PIHAK KEDUA sebagai peserta Program Pemagangan, dan PIHAK KEDUA menyatakan kesediaannya untuk mengikuti program Pemagangan yang dilaksanakan oleh PIHAK PERTAMA di Perusahaan PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG yang berlokasi di Jl. Rungkut Industri 1 No. 21 Surabaya 60293

**Pasal 2  
JANGKA WAKTU PEMAGANGAN**

1. Jangka waktu pelaksanaan pemagangan adalah selama 3 (tiga) bulan terhitung sejak tanggal \_\_\_\_\_ dan berakhir tanggal \_\_\_\_\_.
2. Pemagangan dilaksanakan pada setiap hari kerja (Senin-Jum'at) mulai pukul 08.00 s/d 16.00 WIB dan hari Sabtu mulai pukul 08.00 s/d 14.00 WIB.\*(sesuai dengan peraturan dan kondisi perusahaan).

**\*Jika pemagang dianggap siap dan mampu, maka akan ditempatkan shift mengikuti jam kerja aktual karyawan, dimana meliputi 3 shift kerja :**

- Shift 1 : 07.00-15.00
- Shift 2 : 15.00-23.00
- Shift 3 : 23.00-07.00

**Pasal 3  
JENIS KEJURUAN DAN PROGRAM**

1. Pemagangan yang dilaksanakan oleh PIHAK PERTAMA adalah Program Pemagangan Dual Sistem
2. Program pemagangan untuk mencapai kualifikasi Perusahaan (PIHAK PERTAMA) sesuai dengan kurikulum dan Struktur Materi Pendidikan Kejuruan yang telah disusun.

**Pasal 6  
TATA TERTIB SISWA PESERTA PEMAGANG**

Siswa Pemagang di dunia industri harus mentaati tata tertib sebagai berikut :

1. Hadir setiap hari kerja (Pasal 2) tepat waktu
2. Menggunakan kemeja berkerah (putih) dan celana kain (hitam), dan alat pelindung diri yang telah ditentukan
3. Memberitahukan secara tertulis kepada PIHAK PERTAMA dengan sepengetahuan PIHAK KEDUA apabila berhalangan hadir, maksimum 10% dari jumlah hari hadir yang ditentukan, apabila melebihi ketentuan tersebut akan dianggap gagal dan PIHAK PERTAMA berhak mengeluarkan siswa bersangkutan dari kepersertaan Pemagangan.
4. Mematuhi instruksi yang diberikan oleh Pembimbing Industri yang ditunjuk oleh PIHAK PERTAMA.
5. Mengisi daftar hadir (disediakan oleh PIHAK KEDUA)
6. Ikut menjaga kebersihan, keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja PIHAK PERTAMA
7. Tidak berbuat-hal yang dapat merugikan kepentingan orang lain, PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA.

**Pasal 7  
SANKSI**

1. Dalam hal PIHAK PERTAMA tidak dapat melanjutkan kegiatan program pemagangan dikarenakan keadaan atau situasi perusahaan, maka PIHAK PERTAMA tidak berkewajiban mencari tempat magang yang sesuai kepada PIHAK KEDUA.
2. Dalam hal PIHAK KEDUA melanggar ketentuan yang sudah disepakati dalam Perjanjian Pemagangan ini dan mengakibatkan kerugian pada Perusahaan, PIHAK PERTAMA dapat mengeluarkan PIHAK KEDUA dari program pemagangan yang sedang berjalan.

**Pasal 8  
PERSELISIHAN**

1. Jika terjadi perselisihan antara PARA PIHAK maka akan diselesaikan secara musyawarah untuk mencapai mufakat.
2. Jika musyawarah untuk mencapai mufakat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak tercapai, maka PARA PIHAK dapat meminta bantuan dari instansi terkait untuk memfasilitasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

**Pasal 9  
LAIN-LAIN**

1. Jika isi ketentuan dalam perjanjian ini ada yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan maka akan dilakukan revisi atau perubahan oleh PARA PIHAK.
2. Hal lain yang belum diatur dalam perjanjian ini akan diatur sesuai dengan kebutuhan dan kesepakatan para pihak dan tidak bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

**Pasal 10  
PENUTUP**

1. Perjanjian Pemagangan ini dibuat dan ditandatangani oleh PARA PIHAK dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.
2. Perjanjian Pemagangan ini berlaku sejak tanggal ditandatangani oleh PARA PIHAK dan berakhir setelah selesai pelaksanaan program pemagangan

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

PT. Citra Nutrindo Langgeng

SMKN 05 Surabaya

## 2. Merencanakan pendidikan Vokasi

- Menyusun RPK (Rencana Pendidikan Kejuruan) pada tahun 2018 dan bulan Juli 2019 telah dilakukan program penyelarasan kurikulum dengan SMKN 5 Surabaya untuk bidang profesi Analis Kimia.
- RPK dibuat pada saat awal pemagangan diperbarui tiap tahun saat penyelarasan



# Contoh Bentuk RPK & Kompetensi Keahlian

No	Kompetensi Keahlian (Unit Kompetensi)	Elemen Kompetensi	Mata Pelajaran pada Kurikulum	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)	Time Schedule
1	NMR	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mengamati ON/OFF dan pengaktifan program PC</li> <li>Mengamati Pengaturan/setting awal (daily Cek / kalibrasi harian NMR)</li> <li>Menerima informasi program (status alat Ok / Not OK)</li> <li>Memastikan alat siap digunakan</li> <li>Mengoperasikan NMR</li> <li>Mencatat dan melaporkan hasil</li> </ol>	Operasi tehnik Kimia / Kimia industri / III	Mengacu pada IK/QA/09 - NMR	<p><b>BAGIAN B</b></p> <p><b>Minggu ke I</b> : Mempelajari Instruksi Kerja dan Mengamati analisis melakukan analisa</p> <p><b>Minggu ke II</b> : Mengamati analisis melakukan analisa dan duplo sampel analisis</p> <p><b>Minggu ke III</b> : Duplo sampel analisis dan Melakukan Analisa</p> <p><b>Minggu ke IV</b> : Melakukan Analisa dan data dapat digunakan</p>
2	Rancimat Metrohm	<ol style="list-style-type: none"> <li>Melakukan instalasi Alat (Rancimat)</li> <li>Melakukan ON/OFF dan pengaktifan program PC</li> <li>Melakukan Pengaturan/setting awal (variable suhu, waktu, gas flow)</li> <li>Menerima informasi program</li> <li>Memastikan alat siap digunakan dan mempersiapkan sampel</li> <li>Mengoperasikan Rancimat</li> <li>Mencatat dan melaporkan hasil</li> </ol>	Operasi tehnik Kimia / Kimia industri / III	Mengacu pada IK/QA/10 - Rancimat Metrohm	
3	Cara Sampling Minyak	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menerima dan mengkonfirmasi perintah dari rencana sampling</li> <li>Menggunakan APD (Alat Pelindung Diri) yang sesuai</li> <li>Memastikan peralatan sampling dalam keadaan layak pakai</li> <li>Mengamati &amp; Melakukan proses sampling secara Representatif</li> <li>Melakukan pelabelan / identitas yang informative pada sampel</li> <li>Mencatat waktu sampling</li> </ol>	Kimia terapan / Kimia Analisis / 2 dan 3	Mengacu pada IK/QC/01 - Cara Sampling Minyak	
4	Analisa Warna	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan Peralatan (Kuvet, Lovibond)</li> <li>Menyiapkan Sampel (produk Margarin, Shortening, raw material dll)</li> <li>Melakukan analisa warna</li> <li>Mencatat dan melaporkan hasil analisa warna</li> </ol>	Kimia terapan / Kimia Analisis / 3	Mengacu pada IK/QC/06 - Analisa Warna	
5	Analisa Asam Lemak Bebas / FFA	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan Peralatan dan Bahan (Glassware, Buret dan Larutan)</li> <li>Menyiapkan Sampel (produk Margarin, Shortening, raw material dll)</li> <li>Melakukan analisa Asam Lemak Bebas / FFA</li> <li>Mencatat dan melaporkan hasil analisa Asam Lemak Bebas / FFA</li> </ol>	Kimia terapan / Kimia Analisis / 3	Mengacu pada IK/QC/07 - Analisa Asam Lemak Bebas / FFA	

### 3. Melaksanakan Pendidikan Kejuruan



Target

a. Menentukan target, isi dan bidang



b. Tindakan pengontrolan dan pemantauan pemagangan

# 4. Menyelesaikan Pendidikan Kejuruan

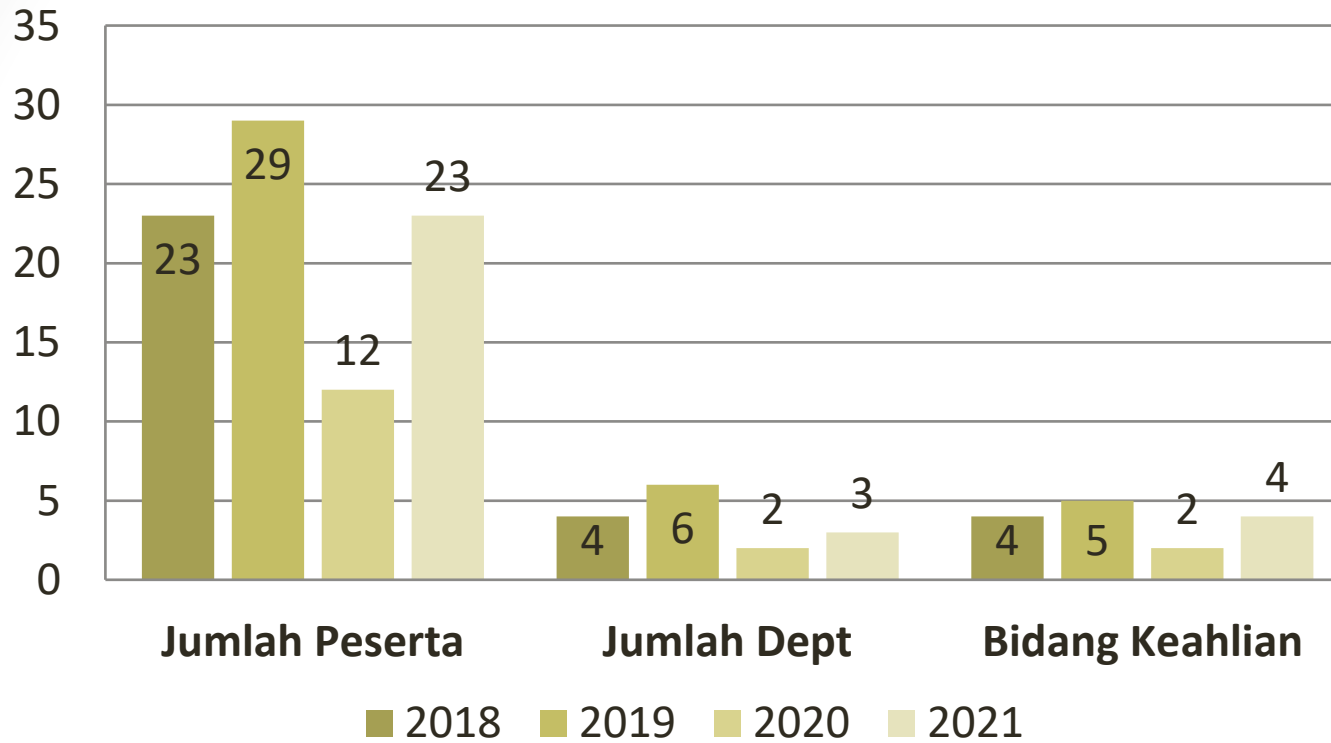
- Evaluasi hasil pendidikan kejuruan
- Pemberian sertifikat pendidikan kejuruan



DAFTAR NILAI PRAKTEK KERJA INDUSTRI				
DALAM RANGKA PENDIDIKAN SISTIM GANDA				
TAHUN 2019				
NAMA INSTANSI		: PT.CITRA NUTRINDO LANGGENG		
ALAMAT		: Jl.Rungkut Industri I/21 Surabaya 60293		
NAMA SISWA		: Mardyan Permana Putra		
NO.INDUK		: 18332/052.037		
PAKET KEAHLIAN		: Kimia Industri		
No	Aspek Yang Dinilai	Angka	Huruf	Keterangan
<b>ASPEK NON TEKNIS</b>				
1	Presentasi	83	A	
2	Disiplin	80	B+	
3	Inisiatif	85	A	
4	Ketekunan	85	A	
5	Etika	85	A	
6	Kerja Sama	83	A	
7	Tanggung Jawab	85	A	
	<b>Rata-rata Nilai Non Teknis</b>	<b>84</b>	<b>A</b>	Sangat Baik
<b>ASPEK TEKNIS</b>				
	Laboratorium Kimia			
	Analisa Packaging & Penetrasi			
	Laboratorium Mikrobiologi			
1	Test tulis + Evaluasi Pembimbing	78	B+	
2	Test Tulis Akhir	81	A	
3	Pengetahuan Dasar dan Sensori	89	A+	
	<b>Rata-rata Nilai Teknis</b>	<b>83</b>	<b>A</b>	Sangat Baik
Kurikulum 2013		Instruktur		
86-100 : A +		PT.CITRA NUTRINDO LANGGENG		
81-85 : A				
76-80 : B +				
71-75 : B				
66-70 : B -		Yulia Rahmawati		
<62 : C		Coordinator QAD		



# PERKEMBANGAN PENDIDIKAN VOKASI PT. HAP dan PT.CNL



# PERKEMBANGAN PENDIDIKAN VOKASI PT. HAP dan PT.CNL

2018	2019	2020
Tidak ada proses pemilihan pemegang	Bulan januari – Februari dilakukan seleksi peserta (dari aspek kognitif dan psikologi)	Terdapat Proses Pemilihan Pemegang
<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 dari 13 Peserta dikeluarkan karena masalah indisipliner</li><li>• 2 Peserta tidak memiliki minat bekerja dan ingin kuliah setelah lulus</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jumlah = 64 Peserta</li><li>• Lolos Seleksi = 29 Peserta (18 PT. HAP &amp; 11 PT. CNL)</li><li>• 8 dari 29 Peserta Pendidikan Vokasi yang memenuhi kriteria, direkrut PT HA{ dan PT CNL : 2 Peserta dari Teknik Mesin ; 3 dari Kimia Industri ; 2 dari Teknik Listrik ; 1 dari Kimia Analis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Peserta kelas 2 seperti tahun 2019 tidak diikutkan kembali</li><li>• Penerimaan peserta dibagi dalam 2 periode (untuk Teknik Mesin dan Listrik, masuk di bulan Juli)</li><li>• Pemagangan dihentikan dibulan ke 4 awal karena pandemik, aktivitas pelaporan via email</li></ul>

## 2021 :

Waktu aktivitas pemagangan dibatasi hanya 50% (masuk bergantian)



1. Mengikuti Program ProPermi Petisi yang dilakukan Bersama Kadin Indonesia (Program Perbaikan Kemitraan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi)
2. Continuous Improvement dengan menganalisa dan mengevaluasi masalah-masalah yang timbul selama proses kegiatan.



PT. CITRA NUTRINDO LANGGENG

## Perbedaan vokasi di PT. HAP & PT.CNL dan vokasi Jerman

ITEM	VOKASI PT. HAP	VOKASI JERMAN
Kurikulum	Mengikuti Kompetensi dasar dari Dinas Pendidikan	Dunia industri ikut aktif dalam menyusun kurikulum di Sekolah melalui AHK
Waktu pembelajaran	Sistem Block	Paralel dengan sekolah
Uji Kompetensi	Sertifikat kompetensi diberikan oleh LSP saat disekolah	Sertifikat Kompetensi diberikan diakhir pemagangan

# Contoh Aktivitas Pemagang



# Contoh Aktivitas Pemagang



# Contoh Aktivitas Pemagang



